



Reconocimiento de Riesgos

Involucrar a los Empleados en el Reconocimiento y la Reducción de Riesgos

- ¿Sus empleados identifican con precisión los peligros durante el entrenamiento de seguridad pero no les prestan atención en el lugar de trabajo?
- ¿Sus empleados se enfocan en la tarea que realizan sin prestar atención a peligros inminentes?
- ¿Sus empleados se aseguran regularmente de que sus pares conozcan los riesgos en el lugar de trabajo en tiempo real?
- ¿Tiene un proceso de mejora continua enfocado en reducir la frecuencia de exposición de sus empleados a los riesgos en el lugar de trabajo?

Algunas organizaciones tienen buenas prácticas de seguridad, pero tienen el desafío de lograr que los empleados reconozcan y reaccionen ante los riesgos en el lugar de trabajo. Uno de los enfoques más efectivos para este problema es crear un proceso de reconocimiento de riesgos que involucre a los empleados en observaciones de seguridad, como suele hacerse en un proceso de seguridad basada en la conducta, pero con una(s) lista(s) de verificación centrada en peligros y conversaciones de retroalimentación centradas en mejorar la capacidad de los empleados para reconocer los riesgos en su lugar de trabajo.

Durante la observación, se producen dos tipos de conversaciones: conversaciones sobre comportamientos que ayudan a controlar los riesgos en presencia del peligro y sobre el reconocimiento de peligros en el lugar de trabajo. La información de estas observaciones puede ser utilizada por el liderazgo para

desarrollar planes de acción que reduzcan la frecuencia con la que los empleados están expuestos a riesgos significativos de lesiones y la eliminación de cualquier obstáculo al control del riesgo por parte del empleado. ¿El resultado final? Un sistema de mejora continua que involucra a los empleados para aumentar el reconocimiento y la mitigación de riesgos.

